

## PTA Loopbaan Oriëntatie en Begeleiding (LOB) 2023-2024

### Basisberoepsgerichte leerweg leerjaar 3

| Toetscode | Periode   | Leerstof  | Loopbaancompetenties**                                      | Soort toets                        | Opmerking            | Weging                      |
|-----------|-----------|---|---|------------------------------------|----------------------|-----------------------------|
| H301      | januari   | LOB-gesprek voeren en daarvan kort verslag doen in het loopbaandossier  | Alle 5 de loopbaancompetenties                              | Verslag in portfolio               | herkansbaar          | Afronden met minimaal een V |
| H302      | april/mei | Stage bij de bedrijf/ instelling die past bij de keuze en daarvan verslag leggen aan de hand van het stageverslag | Kwaliteitenreflectie<br>Motievenreflectie<br>Werkexploratie | Verslag in portfolio               | herkansbaar          | Afronden met minimaal een V |
| H303      | Juni      | Scholen- en beroepenmarkt   | Werkexploratie  | Ervaring + reflecterende opdracht  | Vervangende opdracht | Afronden met minimaal een V |
| H304      | juni      | LOB-gesprek voeren en daarvan kort verslag doen in het loopbaandossier  | Alle 5 de loopbaancompetenties                              | Verslag in portfolio               | herkansbaar          | Afronden met minimaal een V |
| H305      | Juni      | Leerling heeft bewijzen in loopbaanportfolio dat de LOB opdrachten uit de studiewijzer zijn gemaakt.              | Alle 5 de loopbaancompetenties                              | Opdrachten opgeslagen in portfolio | Herkansbaar          | Afronden met minimaal een V |

\*\*De kandidaat heeft de vaardigheid de eigen loopbaan vorm te geven door op systematische wijze om te gaan met loopbaancompetenties:

1. kwaliteitenreflectie (wat kan ik het best en hoe weet ik dat?);
  2. motievenreflectie (waar ga en sta ik voor en waarom?);
  3. werkexploratie (waar ben ik het meest op mijn plek en waarom?);
  4. loopbaansturing (hoe bereik ik mijn doel en waarom zo?);
  5. netwerken (wie kan mij helpen mijn doel te bereiken en waarom?).
- De kandidaat maakt zijn eigen loopbaanontwikkeling inzichtelijk voor zichzelf en voor anderen in de vorm van een loopbaandossier.